



**Bodajk Város
Polgármestere**

8053 Bodajk, Petőfi S. u. 60.
Tel: 22/410-043 Fax: 22/410-031
E-mail: bodajkpm@t-online.hu

Szám: 154-7/2017.

Sorszám: 46/2017.

Nyilvános ülés	<input checked="" type="checkbox"/>
Zárt ülés	<input type="checkbox"/>
Mötv. 46. § (2) a)	<input type="checkbox"/>
Mötv. 46. § (2) b)	<input type="checkbox"/>
Mötv. 46. § (2) c)	<input type="checkbox"/>

J a v a s l a t
**a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde továbbképzési programjának
elfogadására**

Előadó:
Wurczinger Lóránt polgármester

Előkészítésben részt vett:
Fekete Melinda ügyintéző

Előzetesen tárgyalja:
Humánügyi Bizottság

egyszerű többség	<input checked="" type="checkbox"/>
minősített többség	<input type="checkbox"/>
Mötv. 50. §	<input type="checkbox"/>
Mötv. 42. § ...	<input type="checkbox"/>
SzMSz 31. § (2) ...	<input type="checkbox"/>

Készült:
Bodajk, 2017. február 16.

Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1. § (2) bekezdése értelmében a nevelési-oktatási intézmény vezetője a pedagógustovábbképzéshez kapcsolódó feladatok végrehajtására középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít, melynek részei a Kormányrendelet 1. § (5) bekezdése alapján:

„(5) A továbbképzési program négy részből áll. A továbbképzési program részei:

- a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,*
- b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,*
- c) a finanszírozási alprogram,*
- d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.”*

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 2012. szeptember 1-jén hatályba lépő rendelkezései alapján megváltozott a köznevelési intézmények tekintetében a továbbképzési program elfogadására, jóváhagyására vonatkozó szabályozás. Az Nkt. 70. § (2) bekezdés e) pontja értelmében a továbbképzési program elfogadásáról a nevelőtestület dönt, és azt az Nkt. 83. § (2) bekezdés g) pontja alapján a fenntartó hagyja jóvá.

Az előterjesztés melléklete a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde 5 évre szóló továbbképzési programja, melyet a nevelőtestület megismert és egyhangúlag elfogadott.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Wurczinger Lóránt s. k.
polgármester

Határozati javaslat

a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde továbbképzési programjának elfogadásáról

A képviselő-testület az általa fenntartott Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde 2017. szeptember 1. - 2022. augusztus 31. közötti időszakra szóló továbbképzési programját jóváhagyja.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a határozat végrehajtása érdekében szükséges intézkedéseket tegye meg.

Felelős: Wurczinger Lóránt polgármester
Határidő: azonnal

PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2017. szeptember 01. – 2022. augusztus 31.



Készítette: Kállainé Héri Krisztina

Jóváhagyta: Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde nevelőtestülete

Engedélyezte: Bodajk Város Önkormányzat Képviselő-testülete

Felülvizsgálat ideje: évenként

Tartalomjegyzék

1. Jogszabályi háttér.....	3
2. A továbbképzési program elvei és szabályai	3
3. A továbbképzési program alapja.....	6
4. A továbbképzési program alprogramjai	6
a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram.....	6
b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram.....	7
c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram.....	8
d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram	9
1. számú melléklet	10
2. számú melléklet	11

1. Jogsabályi háttér

- 1) A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 2) 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 3) A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez.

A továbbképzés teljesítése

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő **hetedik év** szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – **legalább százhusz tanórai** foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. (A tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.)

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél,

A továbbképzési program

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével **középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot** készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület **véleményének** kikérését követően a fenntartó **fogadja el**. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig **kell elfogadni**.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján **kezdődik**, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján **fejeződik be**.

A továbbképzési program **felülvizsgálatára** a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A **továbbképzési program** című dokumentum továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A **fenntartó** az Nkt. 83. § (2) bekezdés *e)* pontja alapján **ellenőrzi**

- a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője **a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet** készít. A beiskolázási terv egy évre szól, március 15-ig kell elkészíteni, a tanévhez igazítottan szeptember 1-től augusztus 31-ig érvényes.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A **beiskolázási tervet** – a továbbképzési öt éves időszakban – **minden év március 15-éig** kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási **tervbe az vehető fel**, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról **írásban értesíti** az érintettet.

E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

3. A továbbképzési program alapja

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt **értékeli az előző továbbképzési időszakot**, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

4. A továbbképzési program alprogramjai

a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A **szakvizsgára** történő felkészülésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

Intézményi szabályok

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A 2. számú melléklet tartalmazza az óvodapedagógusok személyenként és évenként tervezett tanfolyami és szakvizsgás rendjét.

Intézményi szabályok

A továbbképzési időszakok kezdete óvodapedagógusonként változó, igazodik a diploma megszerzésének időpontjához (2. számú melléklet)

Az intézményvezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető.

Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt.

Mentesül a továbbképzés alól, aki ötvenötödik életévét betöltötte. Ettől az életkortól a továbbképzéseken való részvétel önkéntes.

Az óvodavezető a továbbképzési program végrehajtásához egy tanévre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

időbeli prioritás

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz rész
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

tartalom szerinti prioritás

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések
- fejlesztőpedagógus szakirányú továbbképzés
- vezetői irányítást segítő képzések

c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a fenntartó, a nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. A járulékos költségek a továbbképzésben résztvevőt terhelik.

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, anyagi terhet nem jelent, 326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§-sa alapján.

A **tanulmányi szerződés** alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

Intézményi szabályok

A tanfolyami képzéseket az intézmény óvodapedagógusainak a fenntartó támogathatja, ha azt többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja.

Tanulmányi szerződés köthető pedagógus szakvizsga megszerzésénél.

A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek: tandíj, útiköltség, szállásdíj, tanulmányi szabadság.

d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram

A távollévő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik 326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§-sa alapján.

Intézményi szabályok

A helyettesítést elsősorban a csoportban dolgozó óvodapedagógus, vagy amennyiben akadályba ütközik, az intézményegységben dolgozó másik óvodapedagógus látja el.

A helyettesítések szervezésében az egyenlő terhelés elvének érvényesülése szükséges.

1. számú melléklet

Jegyzőkönyv

a továbbképzési program nevelőtestületi véleményező értekezletéről

Készült: 2017. január 16.

Helye: Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde; Bodajk, Bányász ltp. 15.

Jelen vannak: A mellékelt jelenléti ív szerint

Tárgy:

- Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde 2017. 09.01. – 2022. 08.31. továbbképzési terve
- Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde 2017/2018. beiskolázási terve

A mai napon megtartott nevelőtestületi értekezleten megismerésre és támogatásra került a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde 2017. 09.01. – 2022. 08.31. továbbképzési terve és a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde 2017/2018. beiskolázási terve.

A nevelőtestület nevében:

Vajda Gyuláné
Vajda Gyuláné

óvodavezető-helyettes

A jegyzőkönyvet hitelesíti:

Hajnóczkiné Miller Anikó
Hajnóczkiné Miller Anikó
óvodapedagógus

Müllner Éva
Müllner Éva
óvodapedagógus

A fenntartó részére Bodajk Város Önkormányzat Képviselő-testületének benyújtotta:

Kállainé Héri Krisztina
Kállainé Héri Krisztina
óvodavezető



2. számú melléklet

A továbbképzési program hatálya alá tartozó pedagógus dolgozók releváns adatai:

Sorszám	Pedagógus neve	Jelenleg hétéves időtartam vége	Következő hétéves időtartam	120 óra teljesítésének éve
1.	Kállainé Héri Krisztina	2019.08.31.	2019.09.01.- 2026.08.31.	2019.
2.	Vajda Gyuláné	2019.08.31.	Mentes	2019. 60 órát teljesített
3.	Hajnóczkiné Miller Anikó	2018.08.31.	2018.09.01.- 2025.08.31.	2018. 120 órát teljesített
4.	Müllner Éva	2019.08.31.	2019.09.01.- 2026.08.31.	2019. 120 órát teljesített
5.	Wittnerné Cojan Pamela Margit	Mentes	2021.09.01.- 2028.08.31.	2028.
6.	Bernáthné Hitner Mónika	Mentes	2023.09.01.- 2030.08.31.	2030.
7.	Felker Daniella Anna	Mentes	2022.09.01.- 2029.08.31.	2029.

Továbbképzési terv 2017. 09.01. – 2022. 08.31.

Sorszám	Pedagógus neve	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
1.	Kállainé Héri Krisztina	szakvizsga				
2.	Vajda Gyuláné	30		30		
3.	Hajnóczkiné Miller Anikó				60	
4.	Müllner Éva				60	
5.	Wittnerné Cojan Pamela Margit					60
6.	Bernáthné Hitner Mónika					
7.	Felker Daniella Anna					

