



**Bodajk Város**  
**Polgármestere**

8053 Bodajk, Petőfi S. u. 60.  
Tel: 22/410-043 Fax: 22/410-031  
E-mail: bodajkpm@t-online.hu

Szám: 367/2017.

Sorszám: 39 /2017.

Nyilvános ülés ☒  
Zárt ülés ☐  
Mötv. 46. § (2) a) ☐  
Mötv. 46. § (2) b) ☐  
Mötv. 46. § (2) c) ☐

**J a v a s l a t**  
**EFOP-1.5.2 pályázaton való részvételre**

Előadó:  
Wurczinger Lóránt polgármester

Előkészítésben részt vett:  
Nagy Csilla jegyző  
Halász Lajosné aljegyző

Előzetesen tárgyalja:  
Gazdasági Bizottság  
Humánügyi Bizottság

egyszerű többség ☒  
minősített többség ☐  
Mötv. 50. § ☐  
Mötv. 42. § ... ☐  
SzMSz 31. § ... ☐

Készült:  
Bodajk, 2017. február 13.

## **Határozati javaslat**

### **az EFOP-1.5.2 pályázaton való részvételről**

Bodajk Város Önkormányzat Képviselő-testülete megismerte az EFOP-1.5.2-16 kódszámú, „Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben” című pályázati felhívást, és úgy döntött, hogy pályázatot kíván benyújtani.

A képviselő-testület a pályázatot konzorciumi formában nyújtja be úgy, hogy a konzorcium konzorciumvezetője Mór Városi Önkormányzat.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a határozat végrehajtása érdekében szükséges intézkedéseket tegye meg, a határozatról Mór város polgármesterért értesítse.

Felelős: Wurczinger Lóránt polgármester

Határidő: azonnal

SZÉCHENYI 2020



NEMZETGAZDASÁGI  
MINISZTERIUM

BODAJKI POLGÁRMESTERI HIVATAL

postán, gyűjtőládába, személyesen, faxon, e-mailen

Érkezett: 2017 -02- 13

Iktatószám:  
367/2017

Előszám:

Melléklet:

Előadó:  
Vörösmarty László

## **Humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben**

**A Felhívás kódszáma: EFOP-1.5.2-16**



MAGYARORSZAG  
KORMANYA

Európai Unió  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

## **I. Pályázói kör:**

- 321 települési önkormányzat, konzorciumvezető
- (megyei jogú városi és kedvezményezett járások települési önkormányzatok kivételével)
- minimum 5 nem kedvezményezett járás települési önkormányzat részvétele
- további konzorciumi tagok: megyei önkormányzat, nonprofit gazdasági társaságok, nonprofit szervezetek, maximum 2 kedvezményezett járás települési önkormányzat részvétele ...
- maximum 10 konzorciumi tag (vezetővel együtt)
- további kötelező együttműködő partnerek

## **II. Területi korlátozás:**

Nem támogathatóak:

- a Közép-magyarországi régió területén megvalósuló projektek.
- a megyei jogú városok területén megvalósuló projektek.

## **III. Célok:**

1. célterület: humán közszolgáltatások terén jelentkező szakemberhiány enyhítése
2. célterület: hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságra való felkészítése
3. célterület: helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése
4. célterület: vidék megtartó képességének erősítése

## **IV. Célcsoportok:**

1. célterület: humán közszolgáltatásokban dolgozók
2. célterület: hátrányos helyzetű csoportok tartozó aktív korú emberek
3. célterület: hatóterületen élő teljes lakosság
4. célterület: hatóterületén élő teljes lakosság

## **V. Tevékenységek:**

(valamennyi tevékenységcsoport megvalósítása kötelező, ezeken belül vastagon szedett tevékenység megvalósítása kötelező, behúzások példa/javasolt tevékenységek választhatóak)

### **1. tevékenységcsoport**

**A humán közszolgáltatások terén jelentkező szakemberhiány enyhítését szolgáló ösztönző programok megvalósítása**

- a) **Az igényfelmérés részeként beazonosításra került és megfelelően alátámasztott szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása**
  - képzés (a meglévő munkatársak képzése)
  - új munkatárs felvétele (a felsorolt területekre)
  - szolgáltatásvásárlás (pl. koragyermekkori intervenció)

**b) Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása - Konzorciumvezető**

- A humánerőforrás bővítésén-, fejlesztésén túl definiált tevékenységek végrehajtása (lakbértámogatási program)

**2. tevékenységcsoport**

**A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságra való felkészítésének, munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése**

**2.1. A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján:**

**a) Az egyéni kompetenciák felmérése - Konzorciumvezető**

- Kompetenciafelmérés
- Egyénre szabott fejlesztési és szolgáltatási terv készítése, amely meghatározza az egyéni esetkezelés irányát és az igénybe vehető szolgáltatások körét

**b) Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek - Konzorciumvezető**

- A későbbi sikeres elhelyezkedés érdekében a munkaszocializáció megszerzésére külső gyakorlati helyek felmérése, adatbázis készítése
- Gyakorlati helyek létrehozásának elősegítése kialakítása a humán intézményrendszerben, illetve a területen tevékenykedő cégeknél, tanulószerveződéssel.

**c) Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése - Konzorciumvezető**

- Mentális állapotjavító programok lebonyolítása
- Egyéni pszichológiai terápia (szolgáltatásvásárlás)
- Alkotó csoport működtetése
- Mentálhigiénés tematikus csoport működtetése
- Egyéni pszichológiai tanácsadás (szolgáltatásvásárlás)
- Közösségi támogató csoportok működtetése (pl. filmklub, közösségi támogató csoport, pszichodráma, szociodráma, asszertivitást segítő csoport stb.)
- Egyéb szabadidős, jobb közérzetet biztosító, az aktivitást serkentő foglalkozások (pl. testmozgás – „konditermeink” használata, könyvtárlátogatás, játékcsoport, kertészkedés stb.)

d) Munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében. - Konzorciumvezető

- Adatbázis építés

e) Az önálló életvitelre képessé tevő programok.

- Felkészítés az önálló életvitelre,
- Beilleszkedési segítő csoportfoglalkozás
- Egyéni fejlesztés (önálló ügyintézésre felkészítés)
- Háztartásgazdálkodási alapismeretek
- Albérleti lehetőségek felkutatása, közvetítése
- Kilépésre való felkészítés a gondozásból
- Kiköltözés segítése
- Visszailleszkedési segítő csoportfoglalkozás

f) Az álláskereséshez felkészítő tanácsadás - Konzorciumvezető

- Munkába állást elősegítő csoportos tevékenységek
- Álláskereső tréning
- Munkavállalásra való felkészítés (okiratpótlás, önéletrajzírás stb.)
- Munkába állással kapcsolatos információ, tanácsadás
- Készségfejlesztő csoport azoknak, akik munkába kívánnak állni
- Személyre szabott munkahelykeresés (elektronikus illetve nyomtatott sajtóból és munkáltatói kapcsolattartás révén)

**2.2. A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése:**

a) Mentorok alkalmazása a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében. - Konzorciumvezető

- Mentor szolgáltatás kialakításának elméleti megalapozása
- Mentor szolgáltatások PILOT rendszerben történő végrehajtása
- Bevontak utókövetése további hat hónapon át

b) Munkavállalóvá vált hátrányos helyzetű személy mentorálása (munkában és azon kívül). Szükséges mentorálás a munkába lépésig, illetve a programok alatt.

- Tanulási kompetenciák (kulcskompetenciák) fejlesztése, képzésbe jutás és képzésben maradás segítése
  - Alsó tagozatosok (1-4. osztály) egyéni felzárkóztató képzése, különbözeti vizsgára való felkészítése
  - Felzárkóztató (általános iskolai) képzésekbe irányítás (5-6, 7-8, 9-10 osztály)
  - OKJ-s képzésekbe irányítás - **Konzorciumvezető**
  - Kulcskompetenciák fejlesztése (egyéni korrepetálás - elsősorban nyelvtan, számtan)
  - Alapszintű számítógép- és internet használat felkészítése (saját e-ponton) modulós rendszerben
  - Támogató tevékenységek nyújtása a csoportképzésbe jelentkezők számára
  - Támogató tevékenységek nyújtása a csoportképzésben résztvevők számára
  - Szenvedélybetegek gyógyulását elősegítő programok
  - Addiktológiai csoport
  - Relapszus prevenció, visszaesést megelőző csoport
  - AA és egyéb önsegítő csoportokon való részvétel lehetővé tétele (termet biztosítunk számukra)
  - Egyéni addiktológiai tanácsadás
  - Szakellátáshoz jutás megszervezése
- c) **Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések megvalósítása a potenciális munkáltatók körében. - Konzorciumvezető**
- Képzési tartalmak kidolgozása
  - Képzések lebonyolítása
- d) **Innovatív programok kidolgozása a mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek integrációjának támogatására, és az őket segítő szervezetek hatékonyságának javítására.**
- Képzési tartalmak, módszertanok kidolgozása
  - PILOT integrációs és hatékonyságjavító programok lebonyolítása

### 3. tevékenységcsoport

A helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése

### 3.1. Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek:

#### a) Közösségszervező alkalmazása.

- Közösségszervező alkalmazása

#### b) **Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok - Konzorciumvezető**

- az érintett lakosság bevonását célzó akciók végrehajtása
- a városközpont megújításával létrejövő közösségi terek kihasználtságát növelő programok;
- közösségfejlesztést és a szabadidő hasznos eltöltését segítő programok
- hagyományőrző közösségi kezdeményezések,
- kulturális- és sport rendezvények,
- a település város életét, múltját és értékeit bemutató kiállítások;
- helyi környezettudatosság elterjesztését segítő tájékoztató, szemléletformáló akciók
- helyi specialitásokat bemutató rendezvények, rendezvénysorozatok

### 3.2. Fiatalok közösségépítése:

- **A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmas programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, ideértve a fiatalok folyamatos tájékoztatását az őket érintő képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségekről - Konzorciumvezető**
- Ifjúságsegítő alkalmazása
- Célcsoport toborzása, ifjúsági egyesületek létrejöttének támogatása
- Ifjúsági programok, táborok, fesztiválok szervezése.
- Új közösségek létrejöttét elősegítő szabadidős programok megvalósítása.
- Egészségmegőrzésre, prevencióra irányuló programok
- Honismeretre, a helyismeretet elősegítésére, hazaszeretetre nevelésre irányuló programok
- Természeti és épített környezet megővését, védelmét segítő programok megvalósítása.
- A fiatalok saját problémamegoldó képességének erősítése az önálló életkezdés sikerének érdekében lebonyolított programok
- Egyéb tematikus ifjúsági programok, táborok, rendezvények
- Szemináriumok, szakmai műhelyek, tematikus találkozók szervezése.
- Ismeretterjesztő előadások, programok szervezése.
- Rendszeres (pl. heti, havi) ismétlődő programok szervezése.
- A célcsoport számára tréningek, képzések szervezése



- Személyiségfejlesztés és önismereti kompetencia-fejlesztés.
- Közéletben való ifjúsági részvétel erősítése
- Tanácsadás, kompetenciafejlesztés.
- Önkéntes programok szervezése, lebonyolítása.
- Az eseményekhez kapcsolódó figyelemfelkeltő tevékenységek.
- Az eseményekhez, különösen az önkéntes programokhoz kapcsolódó anyagok, kis értékű eszközök beszerzése.
- Információs anyagok, ismeretterjesztő kiadványok készítése.

### 3.3. Közösség egészségfejlesztése:

- **Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmód váltást támogató programok szervezése**
- Életmódváltó programok szervezése
- alkoholfüggőség megelőzésére akció szervezése
- leszokást segítő klub szervezése
- dohányzás megelőzésére akció szervezése
- Kábítószerrel kapcsolatos szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenció programok megvalósítása;
- helyi problématerkép és cselekvési terv készítése,
- A védőnői hálózattal együttműködve, népszerűsítési akciók megszervezése
- Rendezvények, előadások szervezése
- táborok, rendezvények - Konzorciumvezető

### 4. tevékenységcsoport

**A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása:**

**4.1. A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása**

- Közszolgáltatások elérhetővé tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése**
- Több települést érintő szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása a HEEFT szerint:**
  - Foglalkoztatás támogatása, különös tekintettel a hiányszakmákra és az ellátatlan területekre,
  - Speciális továbbképzési programok biztosítása,
  - Terepmunka végzéséhez szükséges speciális képzés biztosítása
  - Kompetenciafejlesztés
  - Közszolgáltatási problématerkép összeállítása

- Adott szakterület szakpolitikai céljaihoz illeszkedő programok indítása a következő területeken:
- Gyermekjóléti szolgálati területen indítandó program
- Családsegítői területen indítandó program
- Egyéb szociális területen indítandó program
- Védőnői program
- Népegészségügyi program
- Egészségügyi alapellátási területen indítandó program
- Tankerületi pedagógiai szakszolgálattal együttműködve indítandó program
- Bölcsődével lebonyolítandó program
- Óvodával lebonyolítandó program - **Konzorciumvezető**
- Korai fejlesztő intézménnyel lebonyolítandó program
- Kulturális intézménnyel lebonyolítandó program
- A felsőfokú tanulmányokat folytató és befejező fiatalok otthoni gyakorlati-gyakornoki helyhez jutásának, elhelyezkedésének, visszatelepülésének segítése - **Konzorciumvezető**
- Egyéb kapcsolódó programok

## VI. Forrás

Tervezett keretösszeg 15 milliárd Ft.

A támogatott támogatási kérelmek várható száma: 30-150 db.

Az igényelhető vissza nem térítendő támogatás összege: minimum 100 millió Ft, maximum 500 millió Ft a következő megkötések alapján:

Teljes lakónépesség (min 5 település össz lakossága) (fő)	A támogatás maximális összege (Ft)
4.000-20.000	250.000.000
20.000 felett	500.000.000

A támogatás maximális mértéke az összes elszámolható költség 100 %-a.

## VII. Kötelező együttműködő partnerek

- EFOP-1.7.1-16 – ha van/lesz a konzorcium területén nyertes pályázat
- EFOP-1.3.2-16 kiemelt projekt – SZGYF
- EFOP-3.9.2-16 – ha van/lesz a konzorcium területén nyertes pályázat

## VIII. Beadás

- I. szakasz: 2017. március 1. – 2017. április 1.
- szakaszos beadás jelentése

## IX. Költségstruktúra

Tevékenység	Feladat
Projektelőkészítés	előzetes tanulmányok tervdokumentációk
Közbeszerzés	közbeszerzés lefolytatása
Projektmenedzsment	1 fő PM, 1 fő pénzügy + asszisztencia
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások	Könyvvizsgálat
	Kötelező tájékoztatás
	Képzéshez kapcsolódó költségek
	Szakértői szolgáltatás
	Marketing
	Bérleti díjak
Beruházás	programokhoz tartozó infrastruktúra, építés
Beruházás	programokhoz tartozó eszközbeszerzés
Célcsoport támogatás	bér és járulék, lakbértámogatás, ösztöndíj támogatás
	útiköltség
	képzési költség
Szakmai megvalósításban résztvevő munkatársak	szakmai vezető, mentorok, szakmai munkatársak

## X. Kiszervezhető költségek (szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolg.projektszinten max. 40-50%!

- képzés
- egyéb szakértői szolgáltatás
- marketing, kommunikáció
- kötelező kommunikáció
- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj
- Egyéb szolgáltatások

## XI. Megvalósítási időszak

- (24-48 hó)

## XII. Helyi emberi erőforrás fejlesztési tervvel kapcsolatos elvárások

- küldeni fogunk adatkérést
- TOP-os kapcsolódó projektek szinergia és lehatárolás (akár elbírálás alatti, akár futó projektek)

- Egyéb, nem TOP-os kapcsolódó projektek szinergia és lehatárolás (akár elbírálás alatti, akár futó projektek)
- Korábban megvalósult projektek közül a kapcsolódó témájúak adatai + illeszkedése

### **XIII. Egyéni szintű ESZA adatgyűjtés**

- belépő kérdőív
- kilépő kérdőív
- Adatvédelmi szabályzat

### **XIV. Csatoltandó melléletek**

- Hatályos létesítő okirat (mindenki)
- Hatályos SZMSZ (akinél releváns)
- Konzorciumi megállapodás a benyújtásra (közös)
- HEEF és mellékletei
- PM, PV, SZV önéletrajz
- Előírt együttműködési megállapodások (akinél amelyik releváns)
- Indikatív árajánlatok (mindenkitől mindenre min. 1 db !!!)\*
- Kb. nyilatkozatok (nem releváns)

### **XV. Indikatív árajánlatok**

- minden költségre min. 1 db részletes indikatív árajánlat
- vagy az árajánlatkérésből, vagy az árajánlatból ki kell derülnie a részletes műszaki/szakmai tartalomnak!
- nyílt kereskedelmi forgalomban kapható eszköz esetén internetes katalógus ár is jó
- bér elszámolása esetén a meglévő bérszinthez igazodás (az adott önkormányzatnál adott pozícióban vagy adott munkakör típusban és szintben meglévő bérhez igazodás)
- szakértői díj / megbízási díj esetén is piaci ár! (pl. hivatalos statisztika, átlagkereset statisztika)
- célfeladat esetén