



**Bodajk Város  
Polgármestere**

8053 Bodajk, Petőfi S. u. 60.  
Tel: 22/410-043 Fax: 22/410-031  
E-mail: bodajkpm@t-online.hu

Iktatószám: 154/2017.

Sorszám: 197/2017.

|                    |                                     |
|--------------------|-------------------------------------|
| Nyilvános ülés     | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Zárt ülés          | <input type="checkbox"/>            |
| Mötv. 46. § (2) a) | <input type="checkbox"/>            |
| Mötv. 46. § (2) b) | <input type="checkbox"/>            |
| Mötv. 46. § (2) c) | <input type="checkbox"/>            |

**B e s z á m o l ó**  
**a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde**  
**2016/2017. nevelési évi tevékenységéről**

Előadó:  
Wurczinger Lóránt polgármester

Előkészítésben részt vett:  
Kállainé Héri Krisztina óvodavezető  
Brayer János ügyintéző

Előzetesen tárgyalja:  
Humánügyi Bizottság

|                     |                                     |
|---------------------|-------------------------------------|
| egyszerű többség    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| minősített többség  | <input type="checkbox"/>            |
| Mötv. 50. §         | <input type="checkbox"/>            |
| Mötv. 42. § ...     | <input type="checkbox"/>            |
| SzMSz 31. § (2) ... | <input type="checkbox"/>            |

Készült:  
Bodajk, 2017. szeptember 12.

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) h) bekezdése szerint a nevelési-oktatási intézmények fenntartóinak kötelezettsége a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtásának, a pedagógiai-szakmai munka eredményességének értékelése.

Fentieknek, valamint a képviselő-testület 2017. évi munkatervében foglaltaknak megfelelően a Bodajki Zengő Óvoda vezetője 2017. szeptember 12-én megküldte írásos beszámolóját a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde 2016/2017. nevelési év tevékenységéről.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt beszámoló elfogadásáról szóló javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

**Wurczinger Lóránt s. k.**  
polgármester

**Határozati javaslat**

**a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde  
2016/2017. nevelési évi tevékenységéről szóló beszámolóról**

A képviselő-testület a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde 2016/2017. nevelési évi tevékenységéről szóló mellékelt beszámolót megtárgyalta és elfogadta.

Felkéri a polgármestert, hogy a határozatról az intézmény vezetőjét értesítse, és tegye meg a határozat végrehajtása érdekében szükséges egyéb intézkedéseket.

Felelős: Wurczinger Lóránt polgármester  
Határidő: azonnal

**BODAJKI ZENGŐ ÓVODA**  
**OM azonosító: 203187**

Iktatószám: 154/2017

8053 Bodajk, Bányász ltp. 15.  
Tel.: 22/581-050 Fax.: 22/ 581-051  
E mail: [zengoovoda@vivamail.hu](mailto:zengoovoda@vivamail.hu)

**Bodajk Város Önkormányzat Képviselő-testülete**  
**8053 Bodajk Petőfi u. 60.**

BODAJKI POLGÁRMESTERI HIVATAL

postán, gyűjtőlapon, személyesen, faxon, e-mailen

Érkezett: 2017 -09- 13

Iktatószám: 154-21/2017 Előszám:

Melléklet: Előadó:

Brayer Z

Tisztelt Képviselő-testület!

Tárgy: 2016/17. évi beszámoló;  
2017/18. évi munkaterv

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV törvény 85.§ (2) bekezdésére hivatkozva, kérésükre megküldöm a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde 2016/17-es nevelési évről szóló beszámolóját.

A 20/2012. (VIII. 31.) a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló EMMI rendelet 3.§ (1) bekezdésére hivatkozva, kérem a fenntartót, hogy véleményezze a Bodajki Zengő Óvoda 2017/18-as nevelési évre vonatkozó munkatervét.

A beszámolót és a munkatervet mellékletként csatolom.

Bodajk, 2017. szeptember 12.

Tisztelettel:



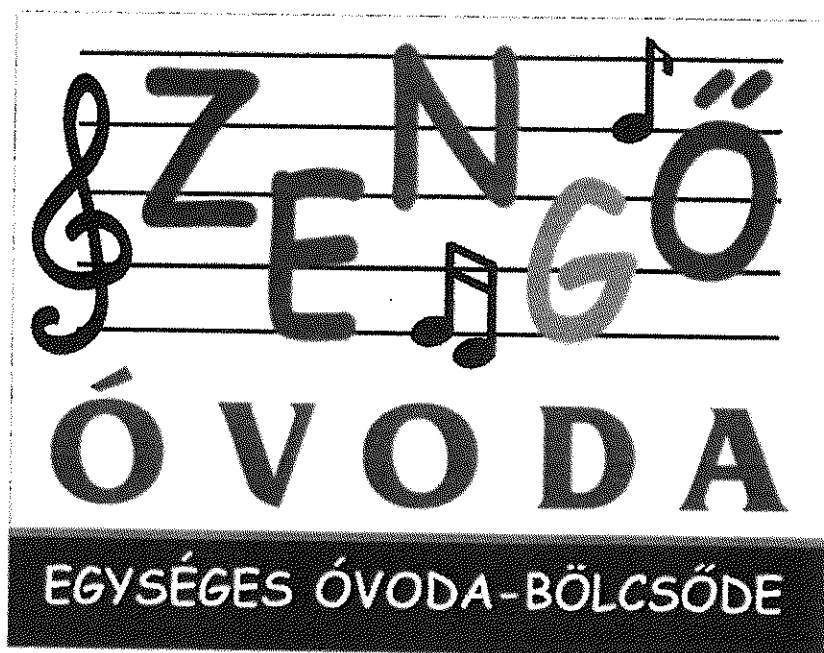
Kállai Helmi Krisztina  
Kállai Héri Krisztina

óvodavezető

# BESZÁMOLÓ

a Bodajki Zengő Óvoda Egységes Óvoda-Bölcsőde

2016/2017. nevelési évről



Készítette: Kállainé Héri Krisztina

Óvodavezető

## Bevezetés

Óvodánk 2016 szeptemberétől Bodajk Város Önkormányzatának fenntartásában új intézményként, működik.

Az óvoda szakmailag önálló nevelési intézmény, tiszteletben tartjuk, hogy a gyermek nevelése elsősorban a család joga és kötelessége, és ebben óvodánk kiegészítő, esetenként hátránycsökkentő szerepet tölt be. Nevelésünk a gyermeki személyiség teljes kibontakozásának elősegítésére irányul, célunk, hogy minden gyermek egyenlő eséllyel részesüljön színvonalas nevelésben. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek – sajátos nevelési igényű, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő, kiemelten tehetséges, hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek- ellátását is fontos feladatunknak tekintjük, az ő speciális fejlesztésükben segítségünkre van a logopédus és az utazó gyógypedagógus.

A 2016/2017-os nevelési év programokban gazdagon, aktívan telt, a munkatervben előre tervezettek megvalósultak, kiegészültek. Egy kolléganő minősítési eljárásán mutathattuk meg az óvodánkban folyó szakmai munkát.

## 1. Közeppontban a gyermek

Az adatok a 2017-es év végi számokat tükrözik.

### 1.1. Gyermeklétszám

| Alapító Okirat szerint felvehető legmagasabb gyermeklétszám | Statisztikai létszám | Év végi létszám (május 31.) |
|---|----------------------|-----------------------------|
| 65  | 64                   | 72                          |

### 1.2. Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása

| SNI gyermekek száma | Létszámban hány főnek számítandó | Ebből ellátott | Érintett csoportok száma |
|---------------------|----------------------------------|----------------|--------------------------|
| 8                   | 17                               | 7              | 3                        |

### 1.3. BTM gyerekek fejlesztése

| BTM gyermekek száma | Ebből ellátott | Fejlesztést végző óvodapedagógusok száma |
|---------------------|----------------|--|
| 4                   | 4              | 4  |

#### 1.4. Hátrányos helyzetű gyermekek

| HH gyermekek száma | Ebből HHH gyermekek száma | A fejlesztést végző óvodapedagógusok száma |
|--------------------|---------------------------|--|
| 0                  | 7                         | 6  |

#### 1.5. Logopédiai ellátás

| Logopédiai ellátásra szoruló gyermekek száma | Ebből ellátott |
|--|----------------|
| 11   | 11             |

#### 1.6. Hat éves kor után óvodában maradók

| Létszám (fő) | Óvodavezető javaslatára (fő) | Szakszolgálati javaslatra (fő) |                    |  |
|--------------|------------------------------|--------------------------------|--------------------|--|
| 8            | 1                            | SNI                            | BTM                | Eltérő képességszint okán                |
|              |                              | 2                              | 2                  | 3  |
|              | Alátámasztó dokumentum       | Alátámasztó dokumentum         |                    |  |
|              |                              | Szakértői bizottság            | Nevelési tanácsadó | Egyéni fejlődési lap, Nevelési tanácsadó |

A 2016/17-es nevelési évben 15 kisgyermek ment tőlünk iskolába. Az egész nevelési év során jellemző volt a fluktuáció a be- és kiköltözések miatt.

## 2. Erőforrások elemzése

### 2.1. Személyi feltételek alakulása

Személyi feltételeink:

- 7 fő óvodapedagógus
- 1 fő bölcsődei gondozó
- 3 fő dajka
- 1 fő pedagógiai asszisztens

- 1 fő óvodatitkár
- 1 fő konyhai dolgozó

#### Végzettségeink:

- 1 fő közoktatás vezető
  - 1 fő gyógytestnevelő
  - 1 fő tanító
  - 1 fő népi játszóház vezető
  - 1 fő gyermektánc oktató
- Személyi feltételeink túlmutatnak a törvényben előírtaknak, ezért nagyobb fennakadások nélkül tudtuk megoldani a távolmaradások idején a helyettesítést. Tartósabb (több hónapos) és rövidebb távolmaradások is adódtak, ezeket helyettesítésekkel és a konyhai dolgozó estében helyettes felvételével lehetett megoldani. Köszönjük az Önkormányzat segítségét.
  - Egy gyakornokunk van ebben a nevelési évben, mentorálása megoldott és folyamatos. Ezen kívül a nevelőtestület bármely tagjának támogatására számíthat.

#### Jövőkép:

- Az egyéni fejlesztést igénylő gyermekek (SNI, BTM) növekvő létszámának szakszerű ellátása érdekében szüksége lenne az intézménynek még egy pedagógiai asszisztensre.
- Továbbképzési igény: fejlesztő pedagógus, akkreditált drámajáték, mozgás továbbképzés.

### **2.2. Továbbképzéseken részt vettek száma**

| POK szervezésében továbbképzés (fő) | Szakmai nap (fő) | Akkreditált továbbképzés (fő) | Szakirányú továbbképzési szak (fő) |
|-------------------------------------|------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| 4                                   | 7                | 2                             | 1                                  |

### **2.3. Belső kapcsolatok, kommunikáció**

A teljes alkalmazotti közösség számára biztosított a szabad információáramlás. A nevelőtestületnek hetente, a nevelőmunkát segítőknek havonta egyszer, illetve szükség szerint gyakrabban tartunk megbeszéléseket, illetve szabadon kérdezhetnek és véleményt nyilváníthatnak.

A kölcsönös kommunikáció és a kompetenciahatárok betartása még nem teljesen zökkenőmentes, ez fejlesztendő feladat.

## 2.4. Tárgyi feltételek

Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.

Fejlesztések, beruházások

| Fejlesztés   | Forrás (költségvetés, SZMK pénz, alapítvány...) |
|--|---|
| csoportszobai játékok, könyvek, fejlesztő játékok, sportszerek, mozgásfejlesztő mászóka, gőztisztító gép, multifunkcionális nyomtató | Költségvetés, SZMK, alapítvány, Bozsik-program  |

Köszönjük a Polgármesteri Hivatal által felajánlott TV és DVD készüléket.

Továbbra is kérem a fenntartót az épület tetejének, a cserepeknek a cseréjére, javítására az esetleges balesetek elkerülése érdekében. Illetve a csatorna kitisztításában, mert a nagyobb csapadékmennyiséget nem biztos, hogy el fogja bírni a lerakódott hulladék miatt.

## 3. Pályázatok

- Az EMMI által kiírt Kincses Kultúróvoda 2017 pályázaton vettünk részt, melyen anyagi elismerésben nem részesültünk. Erkölcsi elismerésként egy emléklapot kaptunk, melyben a Kultúráért Felelős Államtitkárság elismerését fejezte ki az óvoda Pedagógiai Programjában és tevékenységében megjelenő kulturális értékek képviselőiért.
- A DM – „Együtt egymásért” – A Nap gyermekei pályázaton a szülőkkel közreműködve vettünk részt, homokozó játékokat és naptejet nyertünk.
- Részt vettünk a Bozsik Programban, melynek eredményeképp sportszerekkel gazdagodott óvodánk.

## 4. A munkatervben megfogalmazottak megvalósulása

- A munkatervben megfogalmazott feladatokat, vállalásokat megvalósítottuk, a tervezett időpontokat az időjárás változékonysága miatt rugalmasan változtatnunk kellett. Programjaink színvonalasak voltak, a felelősök körültekintően teljesítették feladataikat. Az úszásoktatás érdeklődés hiányában elmaradt.



### **Rendezvényeink a 2016/2017-es nevelési évben:**

- Tanévnyitó-és záró tábortűz, szülői értekezlet
- Logopédiai szűrés a nagycsoportban
- A Magyar Népmese Napján nagy sikerű egész napos mesélést szerveztünk szülőknek és gyermekeknek
- Madárijesztő- és Tökfesztivál
- Őszel Egészség hetet szerveztünk véradással egybekötve
- Papírgyűjtés a szülőkkel közösen 2 alkalommal, elektronikai hulladékgyűjtés egy alkalommal
- Zengő Színház az óvodában 2 alkalommal
- Mikulás ünnepély
- Karácsony
- Adventi vásár a szülők jóvoltából
- A negyedik adventi vasárnap az óvó nénik éneke a templomban
- Játsszóházak
- Nagycsoportosok Tízpróbája Mórón a Wekerle Szabadidő Központban a Móri Járás óvodáinak nagycsoportosaival közösen
- Iskolába hívogató – nagycsoportosok ismerkedése az iskolával, játékos délelőtt a tornateremben.
- Gyermek Farsang
- Szülők- Nevelők Bálja
- Óvodai beíratás
- Anyák-napja nyílt nap keretében
- Kirándulás a szülőkkel közösen a Gaja- völgybe mindhárom csoportunknak
- Nyílt napok óvodásaink szüleinek és a leendő óvodásoknak (4 alkalommal)
- Tavaszköszöntő - játékos délelőtt
- „Zöld ünnepek” rendezvényei: - Víz napja
  - Föld napja
  - Madarak és fák napja
- Nemzeti ünnepeinken az óvoda dolgozói képviselték intézményünket, március 15-re lovas, huszáros játékokkal hangolódtak rá a gyerekek
- Tanévzáró ünnepély
- Gyermekhét: játékos délelőttök, fagyizás, óriás fajátékos, sportnap, meglepetések
- Nevelői és munkatársi értekezletek, járási vezetői értekezletek, konferenciák

- Sok séta, kirándulás a nevelési év során- Tűzoltóság, Gaja völgy, Orond-pusztta...stb.
- Karacs Ildikó hangterapeuta havonta tartott meditációt az érdeklődő szülőknek

Intézményünkben ökumenikus hit-és vallásoktatás van heti 1 alkalommal délután, az óvodai élet napirendjéhez igazodva szülői igény alapján.

Óvodánkban hagyománya van a sok zenének, éneknek, táncnak, ezt segíti kölcsönös együttműködésünk a 3Falu Táncműhellyel.

Rengeteg érdekes, fejlesztő programot kínálunk a hozzánk járó gyermekeknek, folyamatosan biztosítva a tapasztalat- és ismeretszerzés lehetőségét a kompetencia alapú nevelés által

- Legalább félévente tájékoztatjuk a szülőket gyermekük fejlettségi szintjéről az **egyéni fejlődési lapok** alapján, szükség szerint gyakrabban biztosítunk lehetőséget, adunk segítséget. SNI-s és BTM-es gyermekeknél a **szakértői vélemény** alapján elkészített **fejlesztési terv** szerint az óvodapedagógus vagy a kijelölt fejlesztő pedagógus végzi az egyéni fejlesztést.
- Folyamatos az együttműködés a védőnővel, az önkormányzattal és a gyermekvédelemmel. A gyermekvédelmi felelős kolléganő nyomon követi az érintett családok életét, szociális helyzetét és tájékoztatja az intézményvezetőt és az óvodapedagógusokat. A hátrányok enyhítése érdekében ruhaneműt, játékokat, szőnyeget, élelmiszert...stb. ajánlunk fel a családoknak és felhívjuk az illetékesek figyelmét, ha lehetőség van szociális juttatásokra.
- A Szülői Munkaközösség vezetésével aktívan vesz részt néhány szülő a rendezvények lebonyolításában.
- Szívesen csatlakoznak a felhívásunkra különböző tevékenységekhez, pl.: barkácsolás, kirándulás, nyílt napok, stb...

## 5. Az intézmény külső kapcsolatai

- Az intézmény partnerei a Munkatervben is feltüntetésre kerültek, velük a kapcsolattartás szükség szerinti gyakorisággal és formában történik.
- Igyekszünk jó kapcsolatot ápolni minden partnerünkkel, kiemelten a fenntartóval, szakszolgálatokkal, gyermekvédelemmel. Korrekt együttműködésre törekszünk, melynek révén tapasztalatokat szerezhethetünk, új lehetőségekhez juthatunk és a kialakuló személyes kapcsolatok által óvodánk széles körben elismertté válik.

## 6. Ellenőrzések

### 6.1. Belső

- Az óvodapedagógusok munkájában a játékba integrált képességfejlesztés és a sajátos nevelési igényű gyermekek inkluzív nevelése volt a kiemelt cél. Ennek ellenőrzését a dokumentáció ellenőrzésével kötöttem össze. Ellenőriztem és segítettem a mentori dokumentáció megvalósulását. Utazó gyógypedagógus és logopédus segítette a hatékony, szakszerű fejlesztést.
- A dajkánál a munkaköri leírásban foglaltak megvalósulása mellett továbbra is a kölcsönös kommunikáció gyakorlását tartottam a legfontosabbnak, sokkal gördülékenyebben ment, mint az előző nevelési évben.

### 6.2. Külső

- Érintésvédelmi felülvizsgálat
  - PÉM:
- Mentori látogatások a gyakorrnoki szabályzat szerint.
  - Egy óvodapedagógus sikeres minősítési eljárása. (2018. jan. Ped. II.)
  - Egy gyakorrnok a nyelvvizsga megszerzése után azonnal Ped. I. kategóriába lépett, mert hat évnél több munkaviszonnyal rendelkezett.

## 7. Továbbiak

- A nyári szünet óvodánkban július 17-től augusztus 11-ig tartott.

A Törpe Ovival megbeszéltek szerint fogadtuk egymás gyermekeit a nyári zárva tartás alatt. Hozzánk két gyermek jött a másik óvodából és tőlünk négy család (hat gyermek) igényelte a felügyeletet.

- A 2017/18-as nevelési évre a beiratkozáskor 10, majd a nyár folyamán még 5 gyermeket íratnak be a szülők.

Valamennyien felvételt nyertek a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8.§ (2) bekezdése értelmében. Csak óvodáskorú gyermekeket vehettünk fel, mert 2017. szeptemberétől megszűnik óvodánkban az egységes óvoda-bölcsődei ellátás.

- Kimagaslóan sok volt ebben a nevelési évben a betegségek (gyermek és alkalmazott) száma.

Beteg, vagy még nem teljesen gyógyult, sokszor orvosi igazolással hozták a szülők gyermekeiket óvodába. Egymást és a dolgozókat is fertőzve, vissza-, felülfertőződve jöttek az újabb betegségek. Kiemelkedően fontos feladatként kezeltük és a jövőben is nagy hangsúlyt fogunk fektetni arra, hogy a

szülőkben tudatosítsuk, csak egészségesen jöhet gyermekük az óvodába. Az óvodaorvossal közösen, egymást támogatva kell ezt a helyzetet megoldani.

Sok újdonságot és változást hozott ez a nevelési év a fenntartó, az intézmény és az alkalmazottak életében is. Igyekeztünk az előttük álló új feladatoknak megfelelni, az ismerteket a legjobb tudásunk szerint végrehajtani.

**Köszönöm valamennyi kollégámnak az ebben a nevelési évben is nyújtott lelkiismeretes, kiemelkedő és minőségi munkát!**

Fontos számunkra, hogy óvodásaink jól érezzék magukat a Zengő Óvodában. A tőlünk kikerülő gyermekek megállják helyüket az iskolában, és sikeresen eligazodjanak a világban!

**Köszönjük a fenntartó és az Önkormányzat támogatását!**

Bodajk, 2017. szeptember 11.

Tisztelettel:



*Kállainé Héri Krisztina*

Kállainé Héri Krisztina

óvodavezető